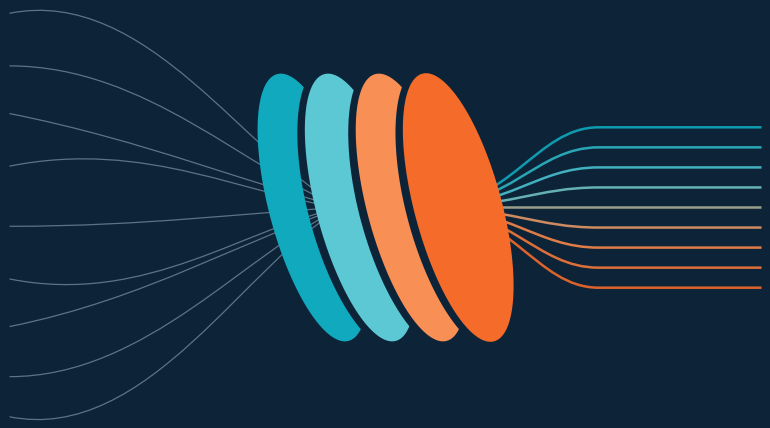
HGBC

أربعة أسئلة. صورة واحدة واضحة.

يفحص SEFHA OHC™ كيف تُدار الشركة في ثمانية أبعاد: القيادة في المركز، وحولها الاستراتيجية والتنظيم والعمليات والمالية وسلسلة التوريد والرقمنة والمستقبل. ويكشف الآلية الكامنة تحت الأعراض والسبب الجذري الذي يغذّيها جميعًا.



01 · النضج
أين أنتم اليوم؟

02 · القيمة الممكنة
ماذا يمكنكم أن تكسبوا؟

03 · الهشاشة
أين يمكن أن تنكسروا؟

04 · التطبيق
كم يمكنكم أن تحملوا؟

8	304	95	3
أبعاد، والقيادة في المركز	سؤالًا أساسيًا بمقياس النضج	سؤالًا للتحقق المتقاطع	مستويات إدارية

متى

على عتبة مرحلة جديدة.

- قبل النمو أو الاستثمار
- عند انتقال الأجيال والتحول إلى الإدارة المهنية
- عند قدوم مدير عام جديد
- عند الشراكة أو الاندماج أو دخول مستثمر
- قبل برنامج تحوّل
- حين تأتي النتائج دون التوقعات

كيف يعمل

تشخيص واضح في خمس خطوات.

01 **النطاق والتحضير**
خطة المقابلات

02 **المقابلات والعمل الميداني**
نتائج الميدان

03 **التحقق المتقاطع**
نتائج مُختبَرة

04 **التحليل والتشخيص**
السبب الجذري

05 **التقرير وجلسة النتائج**
القرار وخارطة الطريق

ما يُقال	ما هو موثّق	ما يعمل فعلًا	صورة إدارية واحدة واضحة

لا نعتمد على رواية واحدة. مقابلات منظّمة مع مجلس الإدارة والمدير العام ومديري الإدارات، ومراقبة ميدانية ومراجعة للوثائق. مقابلة واحدة لا تتجاوز 150 دقيقة مع كل مشارك.

أكثر من تقرير: مجموعة كاملة لاتخاذ القرار.

SEFHA OHC™ Scorecard · مثال توضيحي

حاضر الشركة في صفحة واحدة.

المستوى العام
2.6
محدَّد

علم أحمر
2

	مبتدئ	قيد التطور	محدَّد	راسخ	رائد		
القيادة			●			2.6	محدَّد
الاستراتيجية			●			3.0	محدَّد
التنظيم *الصلاحية متركّزة في مكتب واحد*		●				2.1	قيد التطور
العمليات			●			3.2	محدَّد
المالية				●		3.7	راسخ
سلسلة التوريد			●			2.8	محدَّد
الرقمنة		●				2.0	قيد التطور
المستقبل *لا خطة للخلافة*		●				1.8	قيد التطور

الأرقام توضيحية ولا تعود إلى أي شركة. العلم الأحمر يخفض الدرجة إلى أدنى مستوى، فلا تضيع المخاطر الحرجة في المتوسط.

تقرير الصحة التنظيمية

I **التقييم**
الرسالة وScorecard

II **الفهم**
ديناميكيات النجاح

III **التشخيص**
سبب واحد كبير

IV **المستقبل**
خيارات تضيق

V **العمل**
القرارات وخارطة الطريق

إلى جانب التقرير

رسالة إلى الشركاء
عروض جلسة النتائج
تحليل الهيكل المالي
تحليل هيكل القوى العاملة
دليل الإجراءات

هل هذا تدقيق؟

لا. الاستبيان يقيس الانطباع، والتدقيق يقيس الالتزام بالقواعد. أما SEFHA OHC™ فيتحقق تحققًا متقاطعًا من المقابلات والوثائق والميدان ليُظهر منظومة الإدارة كاملة وأولوياتها.

كيف تُحمى معلوماتنا؟

يجري العمل تحت اسم رمزي للمشروع، ولا يطّلع على المقابلات إلا فريق المشروع. يتناول التقرير الأنماط لا الأشخاص، ولا يقتبس أقوال أحد. وتُعالَج البيانات وفق قانون حماية البيانات التركي (KVKK).

هل تقيّمون الأشخاص؟

لا. إذا تعثّرت الأمور في شركة فذلك في الغالب نتيجة طريقة بناء العمل، لا نتيجة شخص واحد.

ماذا يحدث بعد ذلك؟

يمكنكم تطبيق خارطة الطريق مع فريقكم. وإن رغبتم نبني معًا إيقاع الإدارة وننقله إلى فريقكم بالتدريب.

كيف يعمل SEFHA OHC™؟ شاهدوه في عرض قصير.

6 أسئلة عن القيادة، في دقيقتين. أو راسلونا مباشرة لنرسم النطاق معًا.

HGBC
info@hcbc.com.tr
hcbc.com.tr